

# Аттестация педагогических кадров.

## Цель аттестации:

Аттестация педагогических работников – это комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности.

## Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их педагогической работы;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций.

**Аттестация** педагогических кадров — очень важная процедура, с помощью которой обеспечивается формирование высокопрофессионального кадрового состава учреждения, что влечет за собой повышение качества образования.

**Аттестация** педагога - один из способов личностного роста. Важным является **межаттестационный период**, когда педагогам нужно не бездействовать и просто чего-то выжидать, а проявлять инициативу, стараться подняться на качественно-новую ступень. При этом наша методическая служба принимает непосредственное участие в непрерывном образовании педагогов через обобщение и распространение опыта работы. Педагоги демонстрируют применение современных образовательных технологий на открытых занятиях. Также, одной из форм распространения опыта является участие в различных фестивалях педагогических идей в форме электронных и печатных публикаций.

Участие в конкурсах профессионального мастерства дает возможность совершенствования, раскрывает в полной мере талант педагога.

## План работы по аттестации педагогических кадров на 2021-2022 учебный год.

№ п/п	содержание работы	сроки	исполнители	результат
1	Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2021-2022 учебном году	август-сентябрь	ст. воспитатель	список аттестуемых педагогических работников
2	Издание приказов: - о назначении ответственного за аттестацию в ДОУ;	август-сентябрь	зав. ДОУ	приказы по ДОУ
3	Обновление на официальном сайте материалов по аттестации	сентябрь	модератор сайта	систематизация материалов к аттестации
4	Консультация для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности. Оформление портфолио».	сентябрь-октябрь (в течение года)	ст. воспитатель	подготовка к успешному прохождению аттестации
5	Групповые и индивидуальные консультации для аттестующихся педагогов на первую и высшую квалификационную категории	в течение года	ст. воспитатель	подготовка к успешному прохождению аттестации
6	Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами по снятию тревожности	в течение года	ст. воспитатель	психологическое сопровождение аттестации
7	Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации.	согласно графику	ст. воспитатель	представления на аттестующихся педагогов
8	Методические совещания по итогам аттестации	в течение года	ст. воспитатель	повышение теоретических знаний педагогов
9	Формирование списка аттестуемых педагогических работников в 2021-2022 г.	в течение года	ст. воспитатель	список аттестуемых педагогических работников в 2021-2022 учебном году
10	Ведение индивидуальных маршрутов педагогов при подготовке к аттестации	в течение года	ст. воспитатель	анализ при аттестации
11	О результатах аттестации	в течение года	инспектор по кадрам	Запись в трудовой книжке